

**Министерство образования и науки
Челябинской области**
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Саткинский горно-керамический колледж имени А.К. Савина»

456910 г. Сатка Челябинской области, ул. Куйбышева, 2, тел./факс (35161) 4-37-47, E-mail: sgkk@sgkk.ru , www.sgkk.ru

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00B5D0EC93C7243D5E1FDE0A6AF27C8DF5
Владелец: Мастеров Антон Николаевич
Действителен: с 27.01.2026 до 22.04.2027

УТВЕРЖДЕНО
Приказом № 408
от 13.05.2026 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПРЕДЕЛЕНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА
ГРАЖДАН, ЗАВЕРШИВШИХ ВОЕННУЮ СЛУЖБУ,
В ГБПОУ «САТКИНСКИЙ ГОРНО-КЕРАМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ
ИМЕНИ А.К. САВИНА»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с ФЗ от 12.12.2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в РФ», Законом Челябинской области от 30.04.2026 г. № 54-ЗО «Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан» и направлено на обеспечение дополнительных гарантий на трудоустройство граждан, завершивших военную службу.

1.2. Под квотой понимается минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников), на которые работодатель обязан трудоустроить граждан из числа граждан, завершивших военную службу.

1.3. Под гражданами, завершившими военную службу, понимаются граждане, которые принимали участие в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области и Украины и завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года N 61-ФЗ "Об обороне", или контракта (прекратились иные правоотношения) с организациями, содействующими выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в ходе специальной военной операции на указанных территориях.

1.4. Под определением числа рабочих мест понимается количество рабочих мест, как уже замещенных гражданами, завершившими военную службу, так и рабочих мест, которые вакантны и заявлены в Центры занятости населения Челябинской области (далее именуются - центры занятости населения) как рабочие места для граждан, завершивших военную службу.

2. РАЗМЕР КВОТЫ И ПОРЯДОК РАСЧЕТА

2.1. Число рабочих мест для трудоустройства граждан, завершивших военную службу составляет 1 % от среднесписочной численности работников.

2.2. Расчет числа рабочих мест для трудоустройства граждан, завершивших военную службу, производится ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал.

2.3. При расчете численности работников округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае, если рассчитанный процент от среднесписочной численности работников для трудоустройства граждан, завершивших военную службу, составляет менее единицы, его значение принимается равным единице.

3. ПОРЯДОК ВЫПОЛНЕНИЯ КВОТЫ

3.1. Выполнением обязанности по определению числа рабочих мест для трудоустройства граждан, завершивших военную службу, считается трудоустройство граждан, завершивших военную службу, подтвержденное заключением трудового договора. Трудоустройство граждан, завершивших военную службу, осуществляется как по направлению центров занятости населения, так и самостоятельно.

4. ОБЯЗАННОСТИ ОТВЕТСТВЕННЫХ ЛИЦ

4.1. Сведения о вакантных рабочих местах и вакантных должностях для граждан, завершивших военную службу, работодатели размещают на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» в порядке, установленном Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

4.2. Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, завершивших военную службу, ежеквартально информировать центр занятости населения не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом. Информацию об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, завершивших военную службу, представлять в центр занятости населения по форме, прилагаемой к настоящему Положению.

Приложение № 1
к Положению об определении рабочих
мест для трудоустройства граждан,
завершивших военную службу

ИНФОРМАЦИЯ
об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан,
завершивших военную службу

отчетный период

1. Полное наименование организации/фамилия, имя, отчество
(при наличии) индивидуального предпринимателя

—.

2. Индивидуальный номер налогоплательщика (ИНН)

—.

3. Код причины постановки на учет (КПП)

—.

4. Адрес в пределах места нахождения организации/адрес
места жительства индивидуального предпринимателя:

4.1. Округ, населенный пункт

_____;

4.2. Улица

_____;

4.3. Дом, корпус, строение

_____;

4.4. Номер офиса, квартиры

_____.

5. Место осуществления трудовой деятельности работниками:

5.1. Округ, населенный пункт

_____;

5.2. Наименование представительства, филиала и иного
обособленного
структурного подразделения организации (при наличии)

—.

6. Наименование центра занятости населения, в
который
предоставляется информация (по месту осуществления трудовой
деятельности
работниками).

7. Среднесписочная численность работников за предыдущий квартал
<1>, _____ человек.

8. Среднесписочная численность работников за прошедший месяц

_____, - человек <1>, <2>.

9. Число рабочих мест, определенных работодателем для трудоустройства граждан, завершивших военную службу, - _____ человек, в том числе:

число рабочих мест, сохраненных за работниками на период приостановления действия трудового договора в соответствии со [статьей](#)

[351.7](#) Трудового кодекса Российской Федерации, и которые не замещены гражданами по срочному трудовому договору, - _____ человек.

10. Численность работников, работавших в отчетном периоде на рабочих местах, определенных работодателем для трудоустройства граждан, завершивших военную службу, всего - _____ человек.

11. Численность граждан, завершивших военную службу, работающих сверх установленного процента на конец отчетного периода, - _____ человек.

Исполнитель

(Ф.И.О., должность, контактный телефон)

Руководитель

(подпись, Ф.И.О.)

" ____ " _____ 20__ г.

М.П.
(при наличии)

<1> - без учета работников представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя, которые расположены в других субъектах Российской Федерации.

<2> - заполняется в случае уменьшения среднесписочной численности работников.